

人事室公告

受文者：全校執行各計畫案(含 3%校內工讀)之主管與教職員

主 旨：**[非常重要]** 請依勞動部 112.2.9 發布「勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則」，進行簽到表／工作日誌簽核，敬請配合。

說 明：

- 一、依據勞動部 112.2.9 發布「勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則」，自 **114 年 9 月**起各計畫案(含 3%校內工讀)每月薪資將於**次月 5 日**發放。

依此，人事室將統一於每月 1 日發送「提醒通知」至受聘人、用人單位或計畫主持人；提醒須如期完成簽到表／工作日誌之簽核流程，程序如下：

- (一)受聘人當月份之簽到表/工作日誌，最晚須於次月 2 日中午 12：00 前完成簽到表/工作日誌之登打，並於系統送出簽核。(例 11 月份之簽到表/工作日誌，最晚須於 12 月 2 日中午 12：00 前完成登打簽到表/工作日誌，並於系統送出給用人單位或計畫主持人審核)。
- (二)用人單位或計畫主持人於收到受聘人之簽到表/工作日誌後，最晚須於次月 3 日前完成簽到表/工作日誌之簽核。(例：受聘人於 12 月 2 日中午 12：00 前於系統送出簽到表/工作日誌，用人單位或計畫主持人最晚須於 12 月 3 日前完成簽到表/工作日誌之簽核)。

- 二、因現行校務系統定期於每月 1 日群發本公告內容提醒「受聘人、聘單申請人及計畫主持人」知悉，因此，自 115 年起人事室將不再另行公告。

- 三、如有任何問題或疑慮，請洽詢人事室亞儒#2223。

人事室敬啟
114 年 12 月 1 日