

1

弘光人文素養-人與社會

105學年職員工教育訓練

弘光科技大學通識學院
人文精神教育發展中心

報告人：通識學院陳家倫
2017/3/14

2

「以人為本、關懷生命」

- 弘光的創校精神
- 普世的價值內涵
- 落實面向的多元性
- 個人和社會實踐的深縱性

3

以「人」為本的內涵

- 人性透過啟發、教化、進化，而臻致的「真」、「善」、「美」境界。因此，以「人」為本：
 - * 不是以「人」為中心，萬物皆為人類所利用；而應該是人與萬物相互依存，「人」只是宇宙生命的一個物種，「人」必須與其他物種和自然環境共存。
 - * * 也不是以「自己」為中心，為了自己的利益而傷害他人；而應該是發揮人與人之間互相尊重和利益共享。

個人幸福必須以群體的共同福祉為前提。沒有任何一個人可以獨立存在而獲得福祉。

4 | 每個個體都是社會網絡、生命網絡的一部分

- 每一個人一生都是生活在大大小小的各種社會網絡中，沒有人不受到社會的影響。
- 每一個人小小的心意和付出，對自己、他人和社會都是有意義的。
- 螺絲人生得獎短片觀賞

5

人與社會： 立基於服務利他的人文精神

個人關懷（個人需求之滿足或問題解決）



VS.



群體關懷（群體需求之滿足或問題解決）

6 | 人與社會

- 主題一：社會關懷與行動
- 主題二：歧視的消弭與相互尊重

7 | 社會關懷與行動的案例分享

- 公視晚間新聞-22歲沈芯菱
- Megan Makes a Difference
- 9-year-old builds a homeless shelters
- 假如你只能選一個禮物...
- 當你看到流浪漢又被趕出餐廳

8 | 社會關懷與行動是做為一個「人」的斷言命令(an imperative)

1. 人與人或其他生命之間共同屬於一個更大的生命網絡，彼此相互連結。
2. 助人作為快樂和生命價值的來源
3. 助人很容易，只要有一念善心，就可以幫助他人。
4. 助人有時需要道德勇氣，公民素養與行動。

Created by S. O'Neil, by Universal Uclick for UPS

DO YOU HAVE GLUTEN-FREE TREATS, LADY?

I'M LACTOSE INTOLERANT...

D'YOU HAVE VEGAN CHOCOLATE?

I CAN'T EAT NUTS

I AM CARAMEL-PHOBIC!

I HAVE A NOUGAT ALLERGY...

GENDER NEUTRAL CANDY?

ORGANIC ONLY!



10-31 U'HAMM

10

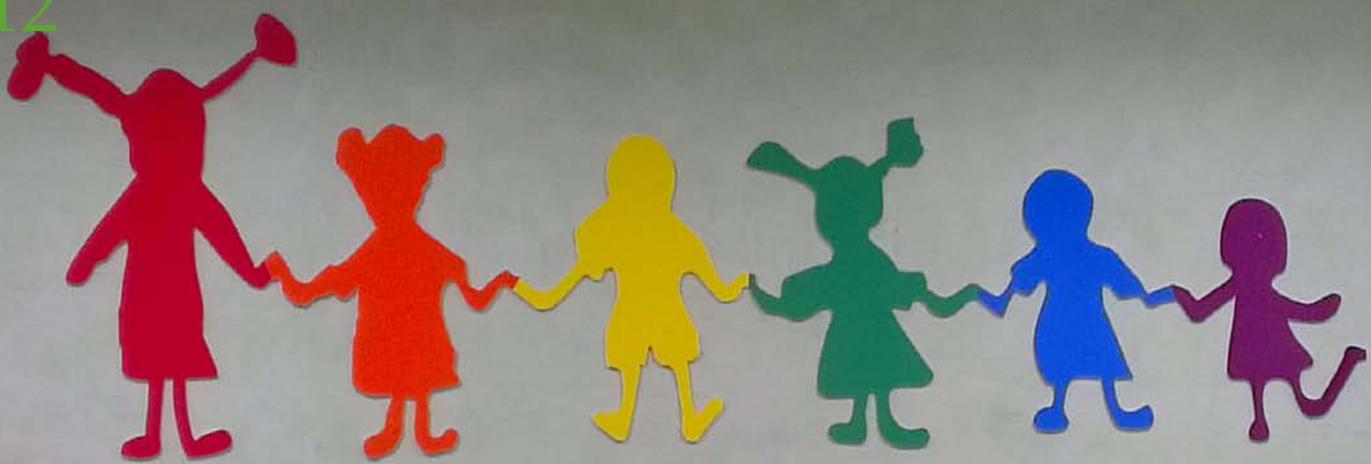
歧視的消弭與相互尊重 問題意識

1. 為何社會上存在著各種社會歧視，例如：族族歧視、身心障礙歧視、階級歧視...？
2. 許多人不知道自己對某些事物抱持著刻板印象，甚至於不知道自己犯了歧視的言論或行為。
3. 如何改善社會的歧視？

都是「性別歧視」惹的禍！！

- 前哈佛大學校長桑莫斯（著名經濟學家）在一場演講中，聲稱「女性在數學和自然科學領域先天遜於男性」，從本質傾向的差異或能力來解釋為何只有些微女性能達致數學、科學領域的學術巔峰，此番言論引起軒然大波。
- 後來他雖為此公開道歉，但群情激昂的哈佛教職員仍對他投下不信任票，嚴重的人事扞格迫使他去職。

12



幼兒保育系

Department of Child Care and Education

13

歧視的消弭與相互尊重 案例分享

1. 克拉克娃娃實驗
2. 韓國高速公路影片
3. Black Guy Breaks into a Car
4. 白膚致勝?泰國化妝品廣告
5. 廣告違反性別平等 勞保局挨批

為何不應該歧視某種社會特質的人？

- 身體、心理或社會特徵是一個人的一小部分特質，不應該以【社會的標籤或刻板印象】（經常是未經反省、錯誤的觀點）做為評價他人、或對待他人的標準。
- 己所不欲，勿施於人。
- 每個人或者自己的親人朋友都有可能成為弱勢者，將心比心。
- 平等，不應該因為某些特質而給予差別、通常是負面的對待。

15

為何社會上存在著各種社會歧視？

- 應然(ought to be)



- 實然 (What to be)

16 | 造成歧視的各種原因

- 人類大腦歸類思想的進化，趕不上社會複雜性的演化。
- 個人長期社會化的經驗
- 不合時宜和違反普世價值的文化觀念未經反省和批判
- 人們的從眾行為，盲目地跟隨俗。
- 享受上對下的掌控，對威權的迷戀。
- 社會建構的結果。優勢族群透過歧視某類族群的價值觀、文化信念，甚至於歧視性的法令，來保障和維護自己的利益。
- ---

17

Vernā Myers在TED演講，提出降低文化偏見再複製三個具體作法

1. 我們必須停止否認，不再裝好人。Vernā Myers說，**第一步就是不用刻意掩蓋心中的偏見，而是去尋找證明你那些刻板印象是錯的數據分析，這將有助於我們重建大腦自動發生的聯想。**
2. 接近年輕黑人男性（或你帶有偏見的族群），而非遠離他們。讓你看到對方只是純粹另一個人類的那種關係，然後真正地去推翻你的刻板印象。
3. 當我們看到不對的事，我們必須有勇氣說出。我們必須不刻意為了保護孩子，而不讓他們知道歧視與偏見的醜惡。「為什麼偏見不會消失，還世代相傳，正是我們什麼都不說。」

以上引自TED TAIPEI，撰稿：廖庭瑋不論種族或性別，〈真正的歧視是那些藏在背後的無意識偏見〉

http://tedxtaipei.com/articles/what_does_my_headscarf_mean_to_you/

http://www.ted.com/talks/verna_myers_how_to_overcome_our_biases_walk_boldly_toward_them

如何改善和避免歧視行為？

- 檢視自己對哪些人事物帶有偏見？進而去瞭解偏見的來源以及錯誤，也就是要去反思自己未覺察的偏見和歧視。
- 促進不同特質的族群之間的接觸、瞭解，培養相互尊重的態度。
- 改善社會文化和制度的各種歧視

日常生活常用語中

- 稱呼身障人士，比殘障人士好些。
- 稱呼外籍配偶，比外籍新娘好些。
- 稱呼國際移工，比外勞好些。
- 尊重不同族群的文化和價值觀...

社會關懷

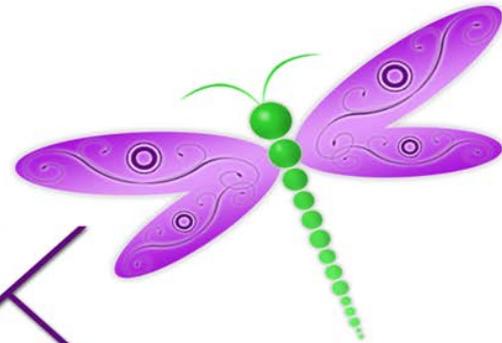
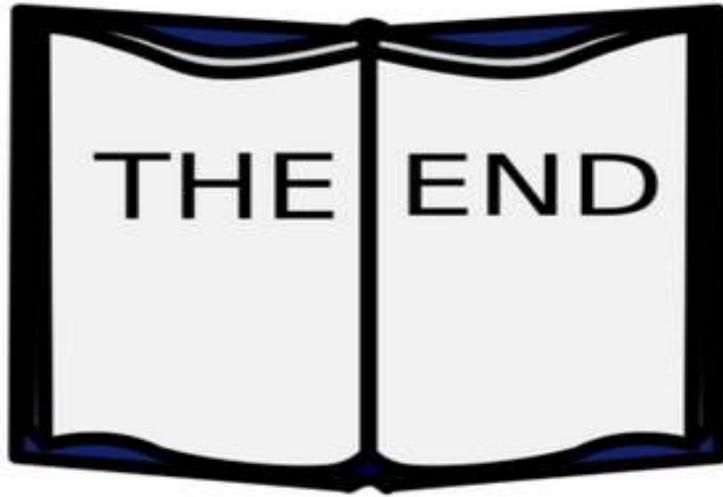
- To be or not to be?-Shakespeare
- To be is to do. –Socrates
- To do is to be.- Sartre

To do or not to do?

22

案例分享：

- 徐超斌醫師在TED Taipei



THANK
YOU . . .

A small, stylized purple flower with a green stem and two leaves, positioned to the left of the word "YOU".